

UZASADNIENIE DO UCHWAŁY nr 11/2021 Nadzwyczajnego Zgromadzenia Wspólników Spółki Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN- Toruński” sp. z o.o. w organizacji z dnia 1.07.2021r.

Na zasadzie art. 4 ust. 3 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kształtujących niektórymi spółkami uzasadnienie uchwały w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia części stałej wynagrodzenia członków zarządu w wysokości odmiennej niż wynika to z treści art. 4 ust. 2 w/w ustawy publikuje się w Biuletynie Informacji Publicznej podmiotu uprawnionego do wykonywania praw udziałowych tj. Gminy Miasta Lipna.

Nadzwyczajne Zgromadzenie Wspólników (NZW) spółki pod firmą: Społeczna Inicjatywa Mieszkaniowa „KZN- Toruński” sp. z o.o. (dalej Spółka) na podstawie podjęło na podstawie art. 4 ust. 3 pkt. 2 i 5 ustawy z dnia 9 czerwca 2016 r. o zasadach kształtowania wynagrodzeń osób kształtujących niektórymi spółkami (zwanej dalej ustawą) uchwałę w przedmiocie ustalenia wynagrodzenia części stałej wynagrodzenia członków zarządu w wysokości odmiennej niż wynika to z treści art. 4 ust. 2 w/w ustawy. Spółka jest podmiotem nowotworzonym. W spółce jest 18 wspólników, a w dniu zawiązania spółki kapitał zakładowy spółki wyniósł 51.001,000 zł (pięćdziesiąt jeden milionów jeden tysiąc złotych 00/100). Przedmiotem działalności spółki jest budowanie domów mieszkalnych oraz ich eksploatacja na zasadach najmu zgodnie z przepisami ustawy z dnia 26 października 1995r. o niektórych formach popierania budownictwa mieszkaniowego. Spółka planuje utworzenie do końca 2031r. 800 lokali mieszkalnych.

Zgodnie z treścią uchwały w par. 2 określono, że miesięczne wynagrodzenie dla poszczególnych członków Zarządu Spółki zawiera się w przedziale kwotowym mieszczącym się od jednokrotności do trzy u półkrotności podstawy wymiaru o której mowa w ustawie. Upoważnienie zmienne zgodnie z par. 3 uzależniono natomiast od realizacji celów zarządczych i nie może ono przekroczyć 50% wynagrodzenia stałego w poprzednim roku obrotowym, dla którego dokonywane jest obliczenie wysokości przysługującego wynagrodzenia zmiennego.

Zakres realizowanych inwestycji i wielkości planowanego zasobu mieszkaniowego Spółki uzasadnia ustalenia wynagrodzenia w części stałej na poziomie wyższym niż wynikających z przepisów ustawy.

W załączeniu skan uzasadnienia do uchwały NZW spółki nr 11/2021r. z dnia 1.07.2021r.