

## Regulamin zasad wynagradzania dyrektorów instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Lipna

### § 1

Niniejszy Regulamin wynagradzania dotyczy Dyrektorów:

1. Miejskiego Centrum Kulturalnego w Lipnie
2. Miejskiej Biblioteki Publicznej w Lipnie

### § 2

1. Miesięczne wynagrodzenie dyrektorów instytucji kultury, zwanego dalej „Dyrektorem” obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
  - 1) wynagrodzenie zasadnicze w wysokości określonej przez Burmistrza Miasta Lipna,
  - 2) dodatek za wieloletnią pracę na zasadach określonych w Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury,
  - 3) dodatek funkcyjny, zgodnie z zasadami określonymi w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2, ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.
2. Dyrektorowi może być przyznany dodatek specjalny w wysokości do 40% wynagrodzenia zasadniczego ramach posiadanych środków na wynagrodzenia na zasadach określonych w Rozporządzeniu, o którym mowa w § 2 ust. 1 pkt 2 niniejszego Regulaminu.

### Wynagrodzenie zasadnicze

#### § 3

Wynagrodzenie zasadnicze nie może przekroczyć kwoty 6 000,00 zł. (słownie: sześć tysięcy złotych).

### Dodatek za wieloletnią pracę

#### § 4

Dodatek za wieloletnią pracę przysługuje Dyrektorowi w wysokości wynoszącej po pięciu latach pracy 5% miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Dodatek wzrasta o 1% za każdy rok pracy aż do osiągnięcia 20% wynagrodzenia zasadniczego.

### Dodatek funkcyjny

#### § 5

1. Dodatek funkcyjny przysługuje Dyrektorowi w związku z kierowaniem jednostką w kwocie nieprzekraczającej 50% wynagrodzenia zasadniczego i wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się:
  - 1) zakres wykonywanych zadań,
  - 2) zakres uprawnień do podejmowania decyzji,
  - 3) zakres odpowiedzialności na danym stanowisku,

- 4) liczbę podległych pracowników,
- 5) poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań.

## § 6

Maksymalna wysokość miesięcznego wynagrodzenia Dyrektora **nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia** w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.

## Dodatek specjalny

### § 7

1. Dodatek specjalny może być przyznany dyrektorowi samorządowej instytucji kultury za:
  - 1) okresowe zwiększenie obowiązków służbowych,
  - 2) dodatkowe powierzenie zadań o wysokim stopniu złożoności,
  - 3) wykonywanie pracy w szczególnym charakterze lub szczególnych warunkach.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku specjalnego uwzględnia się zakres i stopień trudności powierzonych zadań i obowiązków oraz specyfikę i poziom uciążliwości warunków w jakich świadczona jest praca.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest przez okres wykonywania pracy, z która dodatek jest związany.
4. Dodatek specjalny wypłacany jest w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury.
5. Dodatek specjalny jest wypłacany w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Nagroda jubileuszowa

### § 8

Dyrektorowi przysługuje prawo do nagrody jubileuszowej w następującej wysokości

- 1) 75 % miesięcznego wynagrodzenia – po 20 latach pracy;
- 2) 100% miesięcznego wynagrodzenia - po 25 latach pracy,
- 3) 150% miesięcznego wynagrodzenia – po 30 latach pracy,
- 4) 200% miesięcznego wynagrodzenia – po 35 latach pracy, 5) 300% miesięcznego wynagrodzenia – po 40 latach pracy.

## Odprawa emerytalna i rentowa

### § 9

1. Dyrektorowi, któremu stosunek pracy ustał w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy przysługuje jednorazowa odprawa pieniężna w wysokości:
  - 1) jednomiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony krócej niż 15 lat,
  - 2) dwumiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 15 lat,
  - 3) trzymiesięcznego wynagrodzenia – jeżeli pracownik był zatrudniony co najmniej 20 lat.
2. Odprawę oblicza się według zasad obowiązujących przy ustalaniu ekwiwalentu za urlop wypoczynkowy.

## Nagrody

### § 10

1. Dyrektor instytucji kultury, dla których organizatorem jest Gmina Miasta Lipna może otrzymać nagrodę roczną po przepracowaniu całego roku kalendarzowego. Nagroda ma charakter uznaniowy.
2. Nagroda roczna zostaje przyznana w zależności od osiągniętych wyników finansowych lub stopnia organizacji innych zadań, jeżeli dyrektor:
  - a) terminowo regulował zobowiązania o charakterze publiczno- prawnym,
  - b) efektywnie realizował zadania i cele statutowe oraz zadania ujęte w planie działalności za dany rok,
  - c) pełnił swoją funkcję przez cały rok obrotowy i w tym okresie nie naruszył swoich obowiązków pracowniczych, nie rozwiązano z nim umowy o pracę z jego winy albo nie odwołano ze stanowiska z przyczyn stanowiących podstawę do rozwiązania umowy o pracę przez wypowiedzenie z winy pracownika.
3. Mimo nie przepracowania całego roku kalendarzowego, nagroda roczna może być przyznana w wysokości proporcjonalnej do okresu przepracowanego, pod warunkiem , że okres ten wynosi co najmniej 6 miesięcy.
4. Decyzję o przyznaniu i wysokości nagrody rocznej podejmuje Burmistrz Miasta na wniosek sporządzony przez Sekretarza Miasta i Skarbnika Miasta. Wzór wniosku stanowi załącznik do niniejszego zarządzenia.
5. Dyrektor składa Burmistrzowi wniosek w terminie do końca lutego następnego roku oraz informuje na piśmie o realizacji zadań w roku poprzednim.
6. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym przyznanie nagrody.
7. Nagroda roczna przyznana przez Burmistrza Miasta Ostródy wypłacana jest w terminie 6 miesięcy od dnia zatwierdzenia sprawozdania finansowego instytucji kultury za poprzedni rok budżetowy.

### § 11


Informację o przyznanej nagrodzie zamiesza się w aktach osobowych Dyrektora instytucji.

### § 12

Wszystkie składniki wynagradzania miesięcznego, wynagradzania dodatkowe, świadczenia dodatkowe, nagroda roczna wypłacane są ze środków własnych instytucji kultury w sposób przyjęty w danej instytucji kultury.

### § 13

W sprawach nieuregulowanych niniejszym regulaminem mają zastosowanie przepisy ustawy o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej, ustawy o wynagrodzeniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi, rozporządzenia w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

**BURMISTRZ**  
  
**Paweł Banasik**