

**UMOWA
O UŻYTKOWANIE POJAZDU PRYWATNEGO DO SŁUŻBOWYCH JAZD
LOKALNYCH**

zawarta w dniu w Lipnie pomiędzy:

Urzędem Miejskim w Lipnie reprezentowanym przez:

.....zatrudnionym/ną w Urzędzie Miejskim w Lipnie na stanowisku
..... zwanym dalej w umowie „**pracodawcą**”,

a Panem/Panią:

.....zatrudnionym/ną w na
stanowisku zwanym dalej w umowie „**pracownikiem**”,

o następującej treści:

§ 1.

1. Pracownik oświadcza, że jest właścicielem / współwłaścicielem / użytkownikiem pojazdu marki o pojemności skokowej silnika cm³, o numerze rejestracyjnym zwanym dalej w umowie „**pojazdem prywatnym**”.
2. Pracownik oświadcza, że posiada polisę uprawniającą do kierowania w/w pojazdem oraz polisę ubezpieczenia OC posiadaczy pojazdów w zakresie jego prowadzenia i zobowiązuje się ją posiadać przez cały okres obowiązywania niniejszej umowy.
3. Pracownik zobowiązuje się użytkować pojazd prywatny w celach służbowych jazd lokalnych związanych z powierzonymi przez pracodawcę obowiązkami służbowymi.

§ 2.

1. Pracodawca wyraża zgodę na użytkowanie pojazdu prywatnego do celów służbowych jazd lokalnych.
2. Pracodawca ustala dla pracownika miesięczny limit kilometrów w jazdach lokalnych wynoszący km.

§ 3.

1. Pracodawca zobowiązuje się do zwrotu kosztów pracownikowi za użytkowanie pojazdu do celów określonych w § 1. ust. 3 niniejszej umowy w formie miesięcznego ryczałtu w wysokości wynikającej z przemnożenia stawki za jeden kilometr określonej w Zarządzeniu nr 9/2023 Burmistrza Miasta Lipna z dnia 6 lutego 2023r. przez limit kilometrów określony w niniejszej umowie.
2. Zwrot kosztów, których mowa w § 3. ust. 1 niniejszej umowy, będzie następować w terminie 10 dni roboczych od daty złożenia przez pracownika u pracodawcy pisemnego oświadczenia pracownika o użytkowaniu przez niego pojazdu niebędącego własnością pracodawcy do celów służbowych jazd lokalnych.
3. Wzór oświadczenia o którym mowa w § 3. ust. 2 niniejszej umowy stanowi załącznik nr 3 do Zarządzenia nr 9/2023 Burmistrza Miasta Lipna z dnia 6 lutego 2023r.
4. Wypłata ryczałtu nastąpi po weryfikacji oświadczenia przez Pracodawcę, nie później niż do 10 dni od złożenia oświadczenia.

5. Miesięczny ryczałt, których mowa w § 3. ust. 1 niniejszej umowy, zmniejsza się o 1/22 za każdy roboczy dzień nieobecności pracownika w miejscu pracy z powodu choroby, urlopu, podróży służbowej trwającej co najmniej 8 godzin lub innej nieobecności oraz za każdy dzień roboczy, w którym pracownik nie dysponował pojazdem prywatnym nie będącym własnością pracodawcy do celów służbowych.

§ 4.

Pracownik zobowiązuje się powiadomić niezwłocznie pracodawcę w formie pisemnej o:

- a) zmianie numeru rejestracyjnego pojazdu,
- b) zbyciu pojazdu,
- c) zaistnieniu okoliczności uniemożliwiających eksploatację pojazdu.

§ 5.

Pracodawca nie ponosi odpowiedzialności za szkody wyrządzone osobom trzecim, jakie może spowodować swym pojazdem pracownik, jak również nie ponosi odpowiedzialności za uszkodzenie lub kradzież pojazdu powstałe zarówno z winy pracownika, jak i bez jego winy. Ponadto pracodawca nie ponosi odpowiedzialności za szkody powstałe wskutek niesprawności technicznej pojazdu lub wady prawnej (np. brak przeglądu technicznego i obowiązkowego ubezpieczenia). Pracownik zobowiązany jest do przestrzegania zasad ruchu drogowego i eksploatacji pojazdu.

§ 6.

Umowa zostaje zawarta na czas nieokreślony / określony od dnia zawarcia niniejszej umowy do dniar.

§ 7.

Umowę rozwiązuje się:

- a) wraz z ustaniem stosunku pracy pomiędzy stronami,
- b) w przypadku zbycia lub utraty pojazdu przez pracownika,
- c) za zgodą obu stron w każdym czasie,
- d) za 7 dniowym okresem wypowiedzenia dokonany przez każdą ze stron,
- e) po upływie terminu określonego w § 6 niniejszej umowy.

§ 8.

W sprawach nieuregulowanych niniejszą umową mają zastosowanie przepisy ustawy z dnia 23 kwietnia 1964 r. - Kodeks cywilny (Dz.U.2022.1360 t.j.) i rozporządzenia Ministra Infrastruktury z dnia 25 marca 2002r. w sprawie warunków ustalania oraz sposobu dokonywania zwrotu kosztów używania do celów służbowych samochodów osobowych, motocykli i motorowerów niebędących własnością pracodawcy (Dz. U. z 2023r., poz. 5 ze zm.).

§ 9.

1. Zmiany i uzupełnienia umowy wymagają formy pisemnej pod rygorem nieważności.
2. Spory mogące wyniknąć w związku z realizacją niniejszej umowy podlegają pod rozstrzygnięcie sądu powszechnego właściwego dla siedziby pracodawcy.
3. Umowę sporządzono w dwóch jednobrzmiących egzemplarzach, po jednym egzemplarzu dla każdej ze stron.

.....
(pracownik)

.....
(pracodawca)